

# 自己点検及び自己評価表

京進ランゲージアカデミー 新宿校

5:達成できている 4:かなり達成できている 3:ふつうである 2:やや不足している 1:改善の必要がある

## I、教育理念・目的等

評価欄

1、	理念・目的・育成・人材像は明確に定められているか	5
2、	学校の特色は明確になっているか	5
3、	学校の将来構想を具体的に抱いているか	5
4、	理念に基づいて教育が行われているか	5

<現状・具体的な取り組み>

京進ランゲージアカデミー新宿校の理想的な姿は「学生、職員ともに成長できる学校を目指す」としております。職員各々が日々互いに協力してより良い日本語学校を目指し努力しております。コロナの影響で未入国が多くいる状況のなかで新しい対応、協力をし、学校運営に取り組んでおります。

## II、学校運営

評価欄

1、	運営方針は明確に定められているか	5
2、	事業計画は的確に定められているか	5
3、	運営組織や意思決定機能がしっかりと構築され、効率的なものになっているか	4
4、	人事や賃金での処遇・職場処遇の改善に関する制度は正しく整備されているか	4
5、	情報システム化等による業務の効率化が十分に図られているか	4
6、	学校運営を客観的に評価し、維持向上させる機能が正しく整備されているか	4
7、	危機管理体制は的確に整備されているか	5
8、	施設・設備は教育上の必要性及び学生の安全確保に十分対応できるように整備されているか	5

<現状・具体的な取り組み>

意思疎通、情報共有をスムーズにかつ確実にできるよう、年間スケジュールをもとに業務を明確化し、業務の漏れが無いようにし、職員が互いに注意を払うことに加え、教務事務両面からの視点からより良い方法を考えながら日々取り組んでおります。

### Ⅲ、教職員

評価欄

1、	教育理念・目的が教職員間で十分に共有されているか	4
2、	教育の質の向上をさせるための取り組みが十分に確立されているか	5
3、	教職員評価を的確に行っているか	5

<現状・具体的な取り組み>

教育の質向上を図るため、京進ランゲージアカデミーの教育理念の周知を実施しております。教務会議を2週間に一度会議を実施しており、今後は職員全体での会議の回数を増やし、新宿校全体での意識統一を図る機会を増やして参ります。

### Ⅳ、教育活動

評価欄

1、	カリキュラムは体系的に編成されているか	5
----	---------------------	---

<現状・具体的な取り組み>

毎学期毎にカリキュラムが編成され、その時々々の状況に応じて柔軟に対応しております。

### Ⅴ、学生支援

評価欄

1、	進学・試験指導に関する体制は十分に整備され、有効に機能しているか	5
2、	学生相談に関する体制が適切に整備され、有効に機能しているか	5
3、	学生の心身の健康管理・事故・怪我サポートを行う十分な体制があり、有効に機能しているか	5
4、	学生寮等、学生の生活環境への支援は適切に行われているか	4
5、	保護者と適切に連携しているか	5
6、	卒業生への適切な支援体制はあるか	4
7、	入国・在留関係の指導と支援が適切に行われているか	5
8、	日本を理解するための支援が適切に行われているか	4

<現状・具体的な取り組み>

新宿校は、進学指導に力を入れており、進学センター(大学院、学部)、先輩相談員(現役大学院生)、事務職員による進学指導補助を設けて進学サポート体制を整えております。  
教務だけでなく、事務職員もクラス担当として配置し、病気、事故などにもすぐ対応できるよう学校全体で学生サポートができるようにしております。精神面で不安を抱える学生についても「相談タイム」(事務職員が対応)を設けて学生が相談しやすい環境作りに努めております。保護者との連絡についてもネイティブの職員が多数在籍しているため、スムーズに対応できます。

VI、在留管理と生活指導

評価欄

1、	入国・在留管理の指導と支援が適切に行われているか	5
2、	日本社会を理解するための支援が適切に行われているか	5
3、	我が国の法令を遵守させる指導を適切に行っているか	4
4、	常に最新の学生情報を適切に把握しているか	4

<現状・具体的な取り組み>

入国時のオリエンテーション、ビザ更新時毎にビザ更新に関する説明会を開き、法令遵守の指導を行い、注意事項について校内掲示、クラス内での連絡を随時行い、必要に応じて学生への個人面談も行っております。

VII、学生の募集と受け入れ

評価欄

1、	学生の受け入れ方針は明確に定められているか	5
2、	学生募集活動は、適正に行われているか	5
3、	学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	5
4、	入学選考は、適切かつ公平な基準に基づき行われているか	5
5、	適正な定員設定および在籍者数になっているか	5

<現状・具体的な取り組み>

学生募集においては、適切かつ公平に学生募集をしております。

## VIII、財務

評価欄

1、	中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4
2、	予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	5
3、	財務について会計監査が適正に行われているか	5

&lt;現状・具体的な取り組み&gt;

グループの方針に従い財務運用しており、社内、社外監査共に適正に行われております。

## IX、法令等の遵守

評価欄

1、	法令、設置基準等の遵守と適切な運営がなされているか	5
2、	個人情報に関し、その保護のための対策が十分に取られているか	4
3、	自己点検・自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	4
4、	自己点検・自己評価結果を公開しているか	5
5、	関係省庁への定期報告を遅延なく実施しているか	5

&lt;現状・具体的な取り組み&gt;

法令、設置基準等の順守を基本として運営、業務を行っております。職員による個人情報の取り扱いについても適時周知しております。

## X、社会貢献

評価欄

1、	学校の教育資源や施設を活用した社会貢献を行っているか	5
2、	学生のボランティア活動を奨励・支援しているか	5

&lt;現状・具体的な取り組み&gt;

毎年、地域の小中学生の職業体験を受け入れており、2020年度はその実績が評価され、新宿区教育委員会より表彰を受けました。また、地域の老人ホーム、保育園などでボランティア活動も行っております。

## XI、教育成果

### 1、 成果の判定

評価欄

1) 進路および卒業・修了の判定が適切に行われているか	5
2) EJU、JLPT等の外部試験結果を把握し、適切に管理されているか	5

### 2、 卒業生の状況把握

評価欄

1) 卒業生の状況を把握するための取り組みを行っているか	5
2) 卒業後の進路を把握しているか	5
3) 進学先、就職先等での状況や、卒業生の社会的評価を把握しているか	4

<現状・具体的な取り組み>

進路や成績等に関しては適切に判断、把握しております。卒業後の進路についてもクラス担当者が全ての学生に確認を行っておりますが、卒業後の状況、評価については進学先・就職先等からの情報提供があれば職員内で共有し、必要に応じて在校生にも共有しております。